

Самостоятельная оценка ключевых трудовых требований

Я, Кривойван Сергей Владимирович, представляющий ООО «РЕМСЕРВИС» на основании Приказа о назначении ответственного за сертификацию по системе «Лесной эталон», настоящим подтверждаю, что следующие утверждения правдивы и верны, насколько мне известно, и я признаю, что заведомо ложные утверждения могут привести к приостановке или прекращению действия сертификата или невыдаче сертификата.

Дата составления: 1 июня 2024 года

Требования	Вопросы	Ответы
Детский труд 1. Организация не должна использовать детский труд, за исключением случаев, когда выполняются условия, описанные в пп. ниже: 1.1. Организация не должна нанимать работников в возрасте до 15 лет или ниже минимального возраста, установленного национальными или местными законами или нормативными актами, в зависимости от того, какой возраст выше, за исключением случаев, указанных в пункте ниже 1.2. В странах, где национальное законодательство или правила допускают	а) Соответствует ли ваша организация данным требованиям? Если ответ «ДА», то переходите на пункт с)	да
	б) Если ответ на пункт а) выше «НЕТ», пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает данный пункт.	
	с) Для лиц, нанятых вами, опишите, как ваша организация может подтвердить, соответствие данным требованиям.	Трудовыми договорами сотрудников
	д) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия данным требованиям.	Паспорт, копии находятся в отделе кадров
	е) Определите любые правовые обязательства, которые по вашему мнению могут повлиять на вашу способность соблюдать данные требования. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать данные требования.	Таких обязательств нет
	Ответьте на вопросы ниже: 1) Каков установленный нормативный, законный или регламентированный минимальный возраст в вашей организации? 2) Какие меры вы предприняли для предотвращения использования детского труда в вашей организации?	18 лет Принимаем на работу только совершеннолетних граждан

Требования	Вопросы	Ответы
<p>трудоустройство лиц в возрасте от 13 до 15 лет на легкую работу, не следует допускать, чтобы такая занятость мешала обучению в школе и наносила вред их здоровью или развитию. В частности, в тех случаях, когда дети подпадают под действие законов об обязательном образовании, они должны работать только во внеурочное время в течение обычных дневных рабочих часов.</p> <p>1.3. Ни одно лицо в возрасте до 18 лет не должно быть трудоустроено на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.</p> <p>1.4. Организация должна запретить наихудшие формы детского труда.</p>	3) Регистрируете ли вы возраст (день рождения) ваших работников и как вы проверяете, что это реальный возраст? Проверяете ли вы документы, удостоверяющие личность?	<i>Для приема на работу необходим паспорт и снилс</i>
	4) Если существуют правовые или нормативные ограничения, которые в вашем понимании, ограничивают вашу способность соблюдать требование, опишите, как вы их смягчаете.	<i>Не существуют</i>
	5) Если вы нанимаете работников моложе 18 лет, опишите, какие меры вы приняли, чтобы они не выполняли опасную или тяжелую работу. Если есть потребность в обучении и образовании, укажите подтверждающие документы.	<i>Не нанимаем</i>
	6) Разрешено ли законом трудоустройство детей в возрасте от 14 до 15 лет? Вы трудоустраиваете детей в этом возрасте? Если ответ на оба вопроса «да», то укажите меры, которые вы приняли для обеспечения того, чтобы они выполняли только легкую работу, которая не вредна для их здоровья или развития, и которая позволяет им работать только в свободное от школы время.	<i>Нет , не трудоустраиваем</i>
Принудительный труд:	а) Соответствует ли ваша организация данному требованию? Если «ДА», то переходите на пункт с)	<i>да</i>

Требования	Вопросы	Ответы
<p>2. Организация должна упразднить все формы принудительного и обязательного труда.</p> <p>2.1. Трудовые отношения являются добровольными и основываются на взаимном согласии без угрозы наказания.</p> <p>2.1. Отсутствуют свидетельства применения каких-либо практик, свидетельствующих о принудительном или обязательном труде, включая, но не ограничиваясь этим, следующее:</p> <ul style="list-style-type: none"> • физическое и сексуальное насилие, либо угроза их применения; • подневольный труд; • не основанное на законе удержание заработной платы/включая оплату взносов за трудоустройство и/или выплату депозита для начала работы; • ограничение мобильности/передвижения; • удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность; • наступление каких-либо негативных последствий за отказ от подписания трудового договора; • угрозы доноса властям; • использование труда осужденных лиц на основании договоров организации с учреждениями 	<p>b) Если ответ на пункт а) выше «НЕТ», пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает данный пункт.</p>	
	<p>c) Для лиц, нанятых вами, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует данному пункту.</p>	<p><i>Добровольное заключение трудовых отношений</i></p>
	<p>d) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия данному пункту.</p>	<p><i>Трудовые договора</i></p>
	<p>e) Определите любые правовые обязательства, которые по вашему мнению могут повлиять на вашу способность соблюдать данный пункт. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать данный пункт.</p>	<p><i>Нет таких обязательств</i></p>
	<p>Ответьте на вопросы ниже:</p> <p>1) Опишите вашу практику найма и заключения договоров, чтобы продемонстрировать соблюдение данных требований.</p>	<p><i>Работник заключает добровольно трудовой договор, который он может расторгнуть по собственному желанию</i></p>
	<p>2) Предоставляете ли вы займы или авансы в счет заработной платы, которые потребовали бы от работника продлить свою работу за пределами юридических или договорных соглашений? Если да, то можете ли вы описать, как вы уменьшаете риск кабального труда в таком случае?</p>	<p><i>Нет, все выплаты происходят в рамках трудовых отношений в установленные законодательством сроки</i></p>
	<p>3) Как вы гарантируете, что сборы за трудоустройство не удерживаются, а также не требуются выплаты или депозиты для начала работы?</p>	<p><i>Трудовым договором</i></p>
	<p>4) Как вы обеспечиваете то, что работники не испытывают каких-либо ограничений их мобильности?</p>	<p><i>Все граждане имеют право на свободное перемещение в соответствии с Конституцией</i></p>

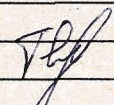
Требования	Вопросы	Ответы
ФСИН, включая исправительные центры.	5) Как вы обеспечиваете, чтобы у работников всегда был постоянный доступ к своим паспортам и документам, удостоверяющим личность, и в то же время предлагаете безопасное хранение документов?	<i>Мы не предлагаем безопасное хранение документов ,</i>
	6) Как вы обеспечиваете отсутствие угрозы доносов властям?	<i>Никак , любой человек может обратиться в органы государственной власти за защитой своих прав</i>
Дискриминация в сфере труда и занятости: 3. Организация должна обеспечить отсутствие дискриминации в сфере труда и занятости. 3.1. Практики труда и занятий не являются дискриминационными.	а) Соответствует ли ваша организация данным требованиям? Если «ДА», то переходите на пункт с)	<i>да</i>
	б) Если ответ на пункт а) выше «НЕТ», пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает данный пункт.	
	с) Для лиц, нанятых вами, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует данному пункту.	<i>Отсутствием обращений сотрудников по данному вопросу</i>
	д) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия данному пункту.	<i>Трудовые договора</i>
	е) Определите любые правовые обязательства, которые по вашему мнению могут повлиять на вашу способность соблюдать данный пункт. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать данный пункт.	<i>Не существуют</i>
	Ответьте на прилагаемый перечень вопросов	<i>Трудовыми договорами , положением об оплате труда , расценками и нормами выработки</i>
	1) Как вы обеспечиваете отсутствие дискриминации по заработной плате и другим условиям труда?	
	2) Существует ли паритетное соотношение пола и возраста?	<i>Нет</i>
	3) Есть ли у вас этническое разнообразие работников?	<i>Да</i>

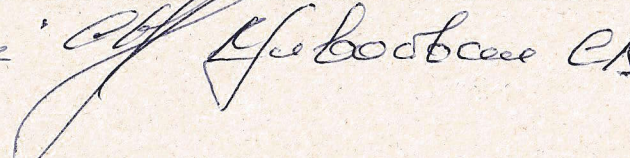
Требования	Вопросы	Ответы
	4) Есть ли у вас политика отсутствия дискриминации?	Да
	5) Обеспечиваете ли вы равные возможности для продвижения по службе для всех сотрудников?	Да
	6) Как вы обеспечиваете соискателям равные возможности для трудоустройства?	Трудовым договором
	7) Если существуют правовые или нормативные ограничения, которые, как вы понимаете, ограничивают вашу способность соблюдать эти требования, опишите, как вы смягчаете эти ограничения?	Не существуют
Свобода ассоциации и право на коллективные переговоры 4. Организация должна уважать свободу ассоциаций и действительное право на ведение коллективных переговоров. 4.1. Работники могут создавать рабочие организации или присоединяться к ним по своему собственному выбору. 4.2. Организация уважает полную свободу организаций работников на разработку собственных уставов и правил. 4.3. Организация уважает права работников на то, чтобы заниматься законной	а) Соответствует ли ваша организация данному пункту? Если «ДА», то переходите на пункт с)	да
	б) Если ответ на пункт а) выше «НЕТ», пожалуйста, опишите, как и почему ваша организация не соблюдает данный пункт.	
	с) Для лиц, нанятых вами на площадку, опишите, как ваша организация определяет, что она соответствует данному пункту.	Любой сотрудник или группа сотрудников вправе обратиться по интересующим их вопросам к руководству в установленном законодательством порядке
	д) Укажите любые документы или другие записи (и их местонахождение), на которые вы полагаетесь для проверки соответствия данному пункту.	Заявления сотрудников .

Требования	Вопросы	Ответы
<p>деятельностью, связанной с созданием, вступлением в организацию работников или оказанием ей помощи, или воздерживаться от этого, и не будет дискриминировать или наказывать работников за осуществление этих прав.</p> <p>4.4. Организация добросовестно ведет переговоры с законно созданными организациями работников и/или должным образом избранными представителями и прилагает все усилия для</p>	<p>е) Определите любые правовые обязательства, которые по вашему мнению могут повлиять на вашу способность соблюдать данный пункт. Пожалуйста, опишите их, и то, как они влияют на ваши возможности соблюдать данный пункт.</p>	<p><i>Нет таких</i></p>
	<p>Ответьте на прилагаемый перечень вопросов</p> <p>1) Организованы ли рабочие в профсоюз? Насколько вам известно, опишите, почему, по вашему мнению, работники вступили или не вступили в профсоюз.</p>	<p><i>На предприятии нет собственного профсоюза, но любой работник по желанию может стать членом территориального или другого вида профсоюзов предусмотренных законодательством РФ</i></p>
	<p>2) Если работники вступили в профсоюз, является ли профсоюз автономным и независимым?</p>	<p><i>Если вступили то да</i></p>
	<p>3) Какие формы представительства работников, кроме профсоюзов, существуют на предприятии?</p>	<p><i>никаких</i></p>

Требования	Вопросы	Ответы
<p>выполнения коллективного договора.</p> <p>4.5. Там, где есть коллективные договоры, они реализуются.</p> <p>4.6 Там, где наряду с обычными работниками трудятся работники осужденные, организация не препятствует последним вступать по их желанию в существующий в организации профсоюз.</p> <p>4.7 Организация не использует труд осужденных в качестве более дешевой альтернативы труду работников, не имеющих специальных ограничений.</p>	<p>4) Существуют ли коллективные договора, касающиеся работников, и если да, то как вы обеспечиваете соблюдение таких договоров?</p>	<p>Не существует</p>
<p>Политическое заявление/декларация</p>	<p>Укажите Политику, декларацию или другой документ вашей организации, который охватывает все вышеуказанные требования.</p>	<p>-Правила внутреннего трудового распорядка -Положение по защите персональных данных Положение об оплате труда и премированию</p>

Перечень сотрудников, принявших участие в составлении данного документа:

№	ФИО	Должность	Подпись
1)	Тверитнева М.Б.	Заместитель директора по кадрам	
2)			

Исполнительный директор ООО. Ремсервис  С.В. Сивовская СВ